

医療法人行堂会 行動計画

女性が仕事と家庭とを両立でき、長く勤めることができる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和6年3月31日までの2年間

2. 内容

(1) 目標 デイケア職員の残業時間を月平均12時間以内、訪問看護師の残業時間を月平均9時間以内とする。

(2) 取組内容

令和4年4月～ 理事会においてデイケア・訪問看護の人員不足につき認識を共有

令和4年5月～ デイケア職員・訪問看護職員から就業環境・家庭環境に関するヒアリングを定期的に実施

令和4年11月～ 病院新築移転後の就業環境・福利厚生につき積極的なPR活動を開始

令和5年6月～ 病院の新築移転

令和5年7月～ 就職希望者を対象とした職場・厚生施設の案内を積極的に実施

令和5年9月～ 事務作業の効率化に関する検討会を随時開催

令和6年1月～ 時間単位の有給休暇の導入につき検討開始

以上